

Nom : MBAYA  
KAKALA  
Prénom : ARIANNE  
Classe : L1 GESTION

Fiche de Lecture

Titre du livre ((sous-titres)) : **EXISTE-T-IL UN MODELE SPECIFIQUE DU MANAGEMENT EN AFRIQUE ? LE « MANAGEMENT AFRICAIN » A L'EPREUVE DES EVIDENCES EMPIRIQUES**

Auteur(s) : Dr **Patrick BAKENGELASHAMBA**

Editeur : ..... ; Collection :  
.....

Date d'édition : ..... ; Nombre de pages  
: 21 pages

Langue originale : .....

L'auteur :

Docteur en Science de Gestion de gestion, Stratégie et management de l'Université Catholique de Louvain

Le genre :

.....  
.....  
.....  
.....

Le cadre :

.....  
.....  
.....  
.....

Les personnages principaux :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Résumé bref :

Le management africain est un courant de pensée sur la gestion qui se base sur la spécificité du contexte africain pour y prescrire des méthodes de management spécifique.

Ce courant a été accentué vers les années 1980 après le constat selon lequel les solutions managériales proposées par des consultants occidentaux pour résoudre les problèmes de gestion en Afrique n'arrivaient pas à résoudre les problèmes des entreprises africaines.

Dans la décennie 1980, plusieurs chercheurs vont se baser sur ce modèle explicatif pour expliquer les piètres performances des entreprises africaines.

La performance des organisations en Afrique ne dépend pas d'une seule perspective d'analyse du management. Les approches universalistes, culturalistes ou institutionnalistes peuvent réussir en Afrique. Il faudra ainsi une approche d'hybridité segmentée qui permet de combiner plusieurs approches en fonction des variables contextualistes spécifiques. Les incertitudes en contexte africain sont multiples et poussent les acteurs à agir au-delà du simple déterminisme culturel.

Extrait :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Appréciation personnelle :

.....

.....